

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
комбинированного вида № 2 « Крепыш» города Кузнецка
(МБДОУ ДС № 2 « Крепыш» г. Кузнецка)

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МБДОУ ДС № 2 « Крепыш» г. Кузнецка
Протокол № 1
16 » августа 20 21 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ ДС № 2 « Крепыш» г.
Кузнецка
Н.И.Жаркова
Приказ № 74/1 от «16 » августа 20 21
г.



Положение об Общем собрании работников

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 2 «Крепыш» города Кузнецка (далее по тексту – Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями от 02.07.2021 г), Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных учреждений)» с изменениями от 24.02.2021 г., Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом Учреждения.

1.2 Общее собрание работников является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления Учреждением и действует бессрочно. В своей работе основывается на действующее законодательство Российской Федерации и региона, использует письма и методические разъяснения Министерства просвещения, Министерства труда и социальной защиты России. Нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3 Общее собрание работников объединяет педагогических, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и обслуживающих работников, работающих в Учреждении по основному месту работы.

1.4 Работники Учреждения обязаны принимать участие в работе Общего собрания работников Учреждения.

1.5 Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.6 Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1 Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность детского сада в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников

3.1. Компетенция Общего собрания работников:

- определяет основные направления деятельности детского сада, перспективы его развития;
- дает рекомендации по вопросам изменения Устава детского сада, ликвидации и реорганизации детского сада;
- принимает коллективный договор;

- обсуждает правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, положение о системе оплаты труда и стимулирования работников;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития детского сада;
- обсуждает вопросы трудовой дисциплины Учреждения и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками детского сада;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- заслушивает отчеты заведующего о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивание председателя общего собрания об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего общего собрания;
- заслушивает отчеты о работе заведующего, заведующего хозяйством, старшего воспитателя, председателя Педагогического совета и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками детского сада, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;
- определяет численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание половины численного состава ее членов;
- выдвигает коллективные требования работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решения коллективного трудового спора;
- рассматривает и утверждает кандидатов из числа работников Учреждения для представления к поощрению и награждению;
- дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности детского сада, заслушивает отчет заведующего детским садом о его исполнении;
- избирает представителей работников в органы и комиссии детского сада;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности детского сада. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы государственной власти и органы местного самоуправления;
- рассматривает иные вопросы деятельности детского сада, принятые Общим собранием работников к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение заведующим детским садом.

4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

4.1.1. участвовать в управлении Учреждения;

4.1.2. выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.1.3. создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

4.2.1. потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности детского сада, если его предложение поддержит более половины членов собрания;

4.2.2. при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников

5.1. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.2. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь на учебный год. Ход общего собрания и решения, принимаемые общим собранием, протоколируются. Протокол подписывается председателем и секретарем общего собрания. Решение общего собрания вступает в силу после его утверждения приказом Учреждения.

5.3. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание работников проводится по мере надобности, но не реже 1 раза в год.

5.5. Решение о созыве общего собрания работников принимает заведующий Учреждения, самостоятельно или по инициативе профсоюзного органа или иных представителей, избираемых работниками в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения.

5.6. Решение общего собрания работников принимается открытым голосованием простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения по вопросам принятия коллективного договора Учреждения принимаются большинством голосов в две трети.

5.7. Общее собрание вправе действовать от имени Учреждения по вопросам, отнесенных к компетенции п.3.1

5.8. Решение Общего собрания работников принятое в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательно для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления детского сада — Управляющим советом, Педагогическим советом:

6.1.1. через участие представителей работников в заседаниях Управляющего совета, Педагогического совета;

6.1.2. представление материалов, на ознакомление Педагогическому совету, Управляющему совету готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников;

6.1.3. внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Управляющего совета, Педагогического совета.

7. Ответственность Общего собрания работников

7.1. Общее собрание работников несет ответственность:

1. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
2. соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов Общего собрания работников;
- приглашенные лица (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

- нумерация протоколов ведется от начала учебного года;
- книга протоколов нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью детского сада;
- протоколы заседаний и решений хранятся 3 года.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 2 "КРЕПЫШ"
ГОРОДА КУЗНЕЦКА, Жаркова Наталья Ивановна, Заведующий
21.07.2022 09:11 (MSK), Сертификат № 01D7B115A8EF8CE0000000CE00060002